



DWV DOESBURG

SPORTWAARDEN

2016 - 2017





Overall zijn regels nodig om er voor te zorgen dat alles in goede banen blijft lopen. Thuis, in het verkeer, op het werk, bij de sportclub, ...

Zo gelden er binnen DWV ook leef- en gedragsregels, die ervoor moeten zorgen dat iedereen zich binnen de vereniging veilig en prettig kan voelen.

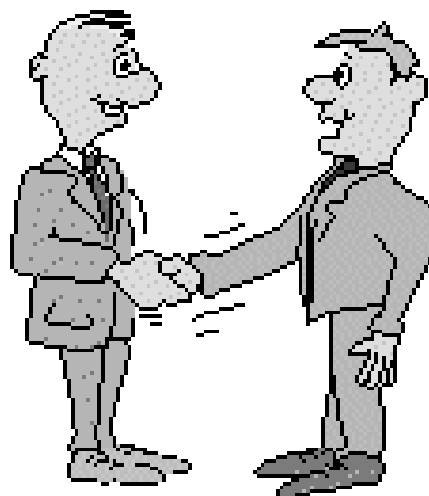
INLEIDING:

De leef- en gedragsregels vonden hun oorsprong uit een passage in het beleidsplan van **2009-2013** welke werd vastgesteld tijdens de Algemene Ledenvergadering van 14 mei 2009. Deze passage voor de Doesburgse Watersport Vereniging, hierna genoemd **DWV**, werd toen als volgt geformuleerd:

1. De cultuur van DWV valt te typeren als informeel, gezellig, hecht, waar veel vrienden en vriendinnen elkaar treffen en met elkaar de sport beoefenen. Het is een vereniging waarin ook veel initiatieven ontstaan en een vereniging die maatschappelijk gezien een dominante positie inneemt. Wij spreken onverkort uit dat dit niet verloren mag gaan. We werken samen aan de verdere toekomst van DWV waarbij het beleidsplan uitsluitend als middel dient om dit te realiseren.

2. De sportieve ambitie van de vereniging biedt ruimte voor de recreant en de ambitieuze sporter. Hiermee spreken wij uit dat we haalbare sportieve successen nastreven.

3. DWV is een vereniging waar iedereen zich welkom moet voelen, dit ongeacht talent, afkomst of leeftijd. Wij willen meerdere doelgroepen laten deelnemen aan onze sportmogelijkheden. Wij zijn een vereniging die bekend wil staan als een vereniging die in de omgang met elkaar, intern en extern, elkaars mening en die van anderen respecteert en wij laten uitingen die discriminerend of beledigend zijn achterwege.



Hieruit vloeide een gedragscode welke gebaseerd was op de begrippen **Normen en Waarden** en had een raakvlak met **Fair Play**. Dit deden we omdat de bovenstaande begrippen niet strak waren gedefinieerd om de betekenis en interpretatie per individu binnen onze vereniging hetzelfde te laten zijn.

Het bestuur wilde met deze gedragscode niet een dichtgetimmerd scala aan regels en afspraken nastreven. Door de hoeveelheid en omvang hiervan is het risico aanwezig dat het te ver van ons af komt te staan. We probeerden doormiddel van een compacte algemene code, het klimaat en de cultuur van onze vereniging te schetsen die door ieder lid als vanzelfsprekend en herkenbaar wordt ervaren en bedoeld om iedereen een plezierige sport en leefomgeving te bieden. Kortom, een code bedoeld **om het met elkaar binnen en buiten DWV goed te hebben**.

Tijdens de Algemene Ledenvergadering van 25 april 2013, werd aan deze gedragscode "handen en voeten" gegeven in de vorm van **Leef- & Gedragsregels**. Deze werden vastgesteld om de feitelijke vertaling in het hoofd en hart van onze leden te krijgen die zich verbonden voelen aan onze vereniging.





Deze **Leef- & Gedragsregels** gelden nog steeds maar het bestuur ziet zich genoodzaakt om de begrippen **Normen en Waarden** en **Fair Play** verder te definiëren zodat zij meer gericht zijn op preventief beleid en de leden van onze vereniging nog meer duidelijkheid geven op het gebied van communicatie en afspraken opdat zij de sportdisciplines binnen onze vereniging met nog meer plezier kunnen uitoefenen. We haken hiermee aan bij de landelijke sportbond KNZB welke **CODE BLAUW** heeft geïntroduceerd.

Wat is Code Blauw?

Met **Code Blauw** laten de KNZB, zwemverenigingen (dus ook DWV) en zwembaden zien dat we ons samen sterk moeten maken voor een sportief en veilig zwemklimaat. Het is onze ambitie om een blauwe golf te creëren, waarbij iedereen elkaar aansteekt om op een positieve manier met elkaar, met de sport en de faciliteiten om gaat.

Code Blauw: staat voor de sportwaarden

1. **RESPECT**
2. **SPORTIVITEIT**
3. **VEILIGHEID**
4. **PLEZIER!**

Wij streven naar een zwemsportklimaat, waarin iedereen respectvol met elkaar omgaat, zich houdt aan de regels, zich inzet om grensoverschrijdend gedrag te voorkomen en vooral veel plezier maakt samen. Meer informatie vindt u via de link [Code Blauw](#)

Gelukkig zijn excessen en soortgelijke uitpattingen door (kader) leden, toeschouwers of welke betrokken personen van DWV nog steeds te verwaarlozen binnen onze vereniging, maar het kan nooit kwaad om preventief beleid te voeren ter voorkoming van het bovenstaande. Dit gaat wat verder dan de al bekende en vastgestelde **Leef- & Gedragsregels** en nu definiëren we als **Sportwaarden** welke wij binnen DWV kennen.

1. Sportwaarde RESPECT

Dit is een uitgangspunt voor het omgaan met elkaar. Binnen DWV vinden wij dat je: Respect voor jezelf, voor de ander en voor het andere moet hebben. Dat doe je door; correct taalgebruik en door naar elkaar te luisteren. We behandelen elkaar zoals we zelf óók graag behandeld willen worden: vriendelijk en met respect!

We helpen elkaar; zorgdragen voor anderen en hun spullen. We zijn allemaal medeverantwoordelijk voor het welbevinden van onszelf en de ander. We helpen elkaar en komen voor elkaar op waar dat nodig en gewenst is.

We luisteren naar elkaar en krijgen de kans om onze mening te geven, dit met correct taalgebruik, aangenomen dat je hierbij respect toont voor de ander. Je mag dan ook van je trainers/coaches, teamgenoten en alle andere DWV-leden verwachten dat ook zij respect voor jou opbrengen. We zijn dus binnen DWV tolerant en hebben respect voor de ander.

We praten positief over elkaar. Het zou prachtig zijn als je ook af en toe je waardering uitspreekt voor de ander. Geef elkaar eens een compliment!

Toon respect; Als je mooie dingen over een ander vertelt maak je de ander blij. Daar word je zelf ook blij van!





Als je nare dingen over iemand anders zegt, maak je die ander ongelukkig. Laten we dus mooie dingen vertellen van anderen.

2. Sportwaarde SPORTIVITEIT

We zijn verantwoordelijk voor ons gedrag en de gevolgen daarvan. We zetten ons in voor sportief gedrag; zowel in het water als op/rond de badrand en zelfs in de aangrenzende ruimtes. Door je te beheersen.

Je bent als speler sportief tegenover je medesporters en je tegenstander door bijvoorbeeld het spel eerlijk te spelen en respect te hebben voor de prestatie van een ander.

Een coach moedigt zijn sporters op een sportieve en positieve manier aan en dient ook als zodanig te coachen. Praat positief over en naar elkaar. Vooral naar de jeugd is positieve benadering en positief coachen erg belangrijk! Als coach/trainer vervul je als zodanig een voorbeeldfunctie en dien je deze ook uit te dragen.

Een bestuurder heeft de intentie om een goede en sportieve sfeer binnen de vereniging te creëren en is een voorbeeld van **sportiviteit** voor alle leden van de vereniging.

Op het veld speelt de scheidsrechter/official een sleutelrol in het bevorderen en handhaven van sportief gedrag. Het is daarom belangrijk dat er voldoende competente scheidsrechters, assistent-scheidsrechters en juryleden zijn, dat ze goed zijn opgeleid en dat ze voldoende ondersteuning krijgen.

3. Sportwaarde VEILIGHEID

Iedereen is welkom op onze vereniging DWV, ongeacht huidskleur, seksuele voorkeur, geslacht en levensovertuiging. Discriminatie en racisme zijn onacceptabel! We geven elkaar een eerlijke kans, je hoeft je niet te schamen voor wie je bent en wat je vindt.

We pesten, beledigen, vernederen en bedreigen niemand. We accepteren dat iedereen anders kan zijn, maar wel gelijkwaardig is. We zorgen er samen voor dat onze vereniging vooral een veilige plek is, waar je vooral jezelf kan zijn en waar geen plaats is voor schelden, pesten, geweld, diefstal en vernielingen.

Een bestuurder is alert op alles wat te maken heeft met **veiligheid** en geeft hierin het goede voorbeeld. Hij/zij spreekt een ander hierop aan als deze in gevaar is en treedt preventief op als dat nodig is. Dat kan in-en om het zwembad zijn, maar ook tijdens het vervoer van- en naar trainingen/wedstrijden. Zo is het dragen van autogordels verplicht en is het gebruik van alcohol, boven de wettelijke toegestane norm, verboden.

Alle leden zijn **zelf en mede** verantwoordelijk voor een veilig Sportklimaat.





Grensoverschrijdend gedrag is ontoelaatbaar binnen onze vereniging. Denk bijvoorbeeld aan de grove overtredingen in het zwembad, te fanatieke ouders langs de badrand, schelden en/of het bedreigen van scheidsrechters, discriminerende opmerkingen en seksuele intimidatie/misbruik. Met **grensoverschrijdend gedrag** worden omgangsvormen bedoeld die door een persoon, die het ondergaat als gedwongen en/of ongewenst wordt ervaren.

Grensoverschrijdend gedrag in de sport is elke vorm van gedrag of toenadering, in verbale, non verbale of fysieke zin, die

- door de persoon, die het ondergaat, als gedwongen en/of ongewenst wordt ervaren en/of
- als doel of gevolg heeft de waardigheid van de persoon aan te tasten en
- plaatsvindt onder omstandigheden die rechtstreeks verband houden met het beoefenen van de sport waar de spelregels/reglementen niet in voorzien.

In het bijzonder wanneer een bedreigende, vijandige, beledigende, vernederende of kwetsende situatie wordt gecreëerd, waaronder mede begrepen seksueel misbruik, discriminatie, pesten. Globaal gezien onderscheiden we de volgende gedragingen als grensoverschrijdend gedrag;

- Pesten
- Discriminatie
- Bedreiging
- Belediging
- Mishandeling
- Seksuele intimidatie/misbruik

Vertrouwenscontactpersoon (VCP)?

Onze vereniging kent (nog) geen vertrouwenscontactpersoon (VCP), maar dat betekent niet dat je vragen over grensoverschrijdend, maar ook over de andere **sportwaarden**, gedrag binnen DWV niet kenbaar kunt maken. Binnen onze sportbond de **KNZB** of via het vertrouwenspunt **SPORT** van NOC*NSF fungeren ook VCP's als eerste opvang voor leden (sporters, ouders van sporters, toeschouwers, kaderleden, vrijwilligers, bestuur) met een klacht of een vraag. Ze bieden een luisterend oor, geven raad en verwijzen door voor geschikte hulp. Daarnaast adviseren en stimuleren ze de vereniging of bond om preventieve maatregelen te nemen.

De vertrouwenscontactpersonen zullen niet zelf inhoudelijk de klachten behandelen, maar u de weg naar een goede oplossing proberen aan te geven. De vertrouwenscontactpersonen zijn op de hoogte van de mogelijkheden die er zijn om hulp te krijgen en inhoudelijke begeleiding te geven. In een vertrouwelijk gesprek helpen zij je bij het doen van je verhaal. Bijvoorbeeld over zaken als doping, matchfixing, eetstoornissen en seksuele intimidatie.

VCP KNZB
VCP NOC*NSF

Vertrouwenspersoon KNZB
Vertrouwenspuntsport NOC*NSF





“Drinken is geen sport”

We willen een 'gezonde Watersport vereniging' zijn: we spreken elkaar hierop aan en nemen maatregelen tegen gebruik en misbruik van alcohol, sigaretten en drugs.

Wij als vereniging zijn heel strikt als het gaat om gebruik van alcohol, voornamelijk bij jongeren. De **wetgever** staat niet toe dat de jeugd onder de 18 jaar alcoholhoudende drank drinkt. Het drinken van alcohol op jonge leeftijd is immers schadelijk voor de gezondheid en kan bijvoorbeeld leiden tot hersenschade of een verhoogde kans op verslaving later. Om deze reden willen we duidelijk zijn wat we van onze jeugd-, senior- en kaderleden, ouders en/of begeleiders verwachten:

- Jeugdleden onder de 18 jaar mogen geen alcoholische dranken drinken;
- Spelers van seniorenteam, kaderleden, ouders en/of begeleiders mogen jeugdleden onder de 18 jaar geen alcoholische drank aanbieden dan wel in de verleiding brengen om deze te drinken;
- Trainers, coaches en mogen tijdens het uitoefenen van hun functie geen alcohol gebruiken;
- Begeleiders van jeugdleden/-groepen dienen zich bewust te zijn van de wettelijke hoeveelheid toegestane hoeveelheid alcohol en deze norm niet te overtreden. Denk hierbij aan deelname in het verkeer, toezichthouder bij een jeugdkamp, wedstrijd en/of toernooi.

Het bestuur is bevoegd tot oplegging van sancties indien betrokken leden niet voldoen aan de verplichtingen zoals gesteld in bovenstaande regels. We hopen dat het natuurlijk niet nodig is om deze sancties uit te delen en hopen dat iedereen elkaar scherp houdt op het naleven van de regels en elkaar hierover durft aan te spreken. We gaan er vanuit dat iedereen zijn/haar eigen verantwoordelijkheid neemt.

4. Sportwaarde PLEZIER

Alle leden zijn **zelf en mede** verantwoordelijk voor een veilig Sportklimaat. Maar ook ouders/begeleiders vervullen een belangrijke rol in de beleving en het hebben van sportplezier. Te vaak zien we dat ouders teveel gefocust zijn op winnen. Of dat ze commentaar hebben op een beslissing van de wedstrijdleiding of zich nadrukkelijk met de coaching bemoeien. Dit is van invloed op het sportplezier van onze (jonge) sporters. Dat betekent dus ook dat ouders/begeleiders zich sportief en respectvol moeten gedragen.

5. Sportwaarde COMMUNICATIE “wat spreken we met elkaar af”

Afspraken tussen leden en de vereniging (intern)

We gedragen ons in woord en gebaar zodanig dat iedereen zich op zijn gemak voelt.

Van de vereniging mag worden verwacht dat ze zorgdraagt dat leden zich welkom en geborgen voelen, dat de noodzakelijke sport- en leefvoorziening gegarandeerd is en de dat de veiligheid “in en rond het water” geborgd is.

Het is vanzelfsprekend dat alle leden gevraagd en ongevraagd verenigingstaken op zich nemen.





Het is vanzelfsprekend dat de wettelijk vertegenwoordigers van minderjarige leden, seniorleden verenigingstaken op zich nemen conform het vrijwilligersbeleid.

Het is vanzelfsprekend dat wat we toezeggen naar elkaar, ook waarmaken. Als je staat voor een verenigingstaak dan kom je dit na. Je bent hier eerlijk en oprecht in. Je geeft elkaar de tijd om in te spelen op mutaties zonder dat de continuïteit van de vereniging in gevaar komt. Opzeggen doe je daarom "op tijd", de opzegtermijn wordt hierbij gerespecteerd.

Leden dragen bij aan een positief imago van de vereniging. Uiteraard heeft de vereniging als rechtspersoon hier ook zelf een verantwoordelijkheid in.

We leven vanzelfsprekend met elkaar de statuten, reglementen en **sportwaarden** na.

We zijn elkaar behulpzaam bij het opbouwen en/of opruimen van materiaal ten behoeve van wedstrijden en/of andere evenementen. We gaan zorgvuldig om met de materialen van de vereniging en accommodatie, zowel kleding, spel-, sport- alsmede overig materieel.

Afspraken tussen leden onderling (onderling)

We gedragen ons in woord en gebaar zodanig dat iedereen zich op zijn gemak voelt.

Je bent een voorbeeld voor anderen tijdens trainingen, wedstrijden en andere activiteiten.

Je steekt de helpende hand uit als anderen het moeilijk hebben.

Je realiseert je dat je deel uitmaakt van een team. We spreken in principe af dat je niet, net voor of gedurende het seizoen je lidmaatschap opzegt. Dit brengt de continuïteit in gevaar en kan het de sportwaarde **PLEZIER** voor anderen bederven. Dit doen we elkaar niet aan.

Je komt op tijd op de trainingen en wedstrijden. Iedere team heeft een aanspreekpunt en/of coördinator, afmelden doen we daar en tijdig. We spreken elkaar hierop aan.

Je accepteert aanwijzingen van trainer/coach/kader/begeleiders/bestuur.

Sportwaarde BETROKKEN

Betrokken betekent volgens de **Dikke van Dale**:

"Bij iets betrokken zijn en er deel van uitmaken, emotioneel verbonden mee voelen"

Het bestuur van DWV heeft het streven dat leden betrokken zijn:

Met het waterpolo en je eigen team, zowel binnen als buiten het zwembad;

Met hoger of lager spelende teams of bij elkaars wedstrijden te komen kijken;

Met wedstrijdzwemmen en met je selectie, zowel binnen als buiten het zwembad;

Met de andere wedstrijdzwemmers

Met DWV als vereniging en bereid om extra (kader) taken op te pakken;

Door nieuwe leden, vrijwilligers en/of sponsoren te binden aan onze vereniging.





Om dit te bewerkstelligen worden gedurende het jaar voor en door DWV evenementen georganiseerd. Voor onze leden organiseren we jeugdkampen en de seizoensafsluiting. Daarnaast organiseren we voor andere zwem- en waterpoloverenigingen en voor Doesburg het Minipolo Toernooi, zwemwedstrijden en de Zwem4Daagse. Maar ook uniforme DWV kleding draagt bij aan een eigen DWV identiteit en daarmee aan de betrokkenheid met onze vereniging.

Naast het betrokken zijn met DWV willen we als vereniging betrokken zijn met de maatschappij, dat wil zeggen Maatschappelijk Betrokken. Een voorbeeld hiervan is de organisatie van zwem- of waterpoloclinics voor de basisscholen in Doesburg. De organisatie van deze clinics zorgt voor de erkenning als Vitale sportvereniging conform de Sportvisie van de Gemeente Doesburg. Maar natuurlijk is het ook een kans op ledenwerving.

