



DWV DOESBURG

BELEIDSPLAN

2016 - 2019





Inhoudsopgave

1.	Inleiding	3
2.	Beleidsplan	5
3.	Terugblik beleidsplan 2013-2016	7
4.	Onze focus op 2016-2019	11
5.	Organisatie	14
5.1	Organisatiestructuur	14
5.2	Het bestuur	15
5.3	Commissies	17
6.	Actieplan	21
7.	Slotwoord	23

Bijlage 1 Bestuur en commissieleden





1. Inleiding

Historie

Op 20 juli 1931 zag de Doesburgse Watersport Vereniging, hierna DWV genoemd, voor het eerst het levenslicht. Op de kenmerkende golven van het ons zo geliefde water ontwikkelde DWV zich in de voorbijgaande jaren. In rustig water ontspannend en genietend van fraai behaalde successen, dan weer in woeste golven waarin het door felle tegenwind dreigde kopje onder te gaan.

Door sluiting in de jaren tachtig van het openlucht bad in Doesburg en het ontbreken van een eigen overdekte accommodatie, werd DWV gedwongen haar badwater buiten de grenzen van Doesburg te zoeken met negatieve gevolgen voor het ledental tot gevolg. Maar met kracht van een ieder die DWV een warm hart toedraagt, wist zij te overleven. In deze periode is veel dank verschuldigd aan al die leden die hun steentje hierin hebben bijgedragen om het voortbestaan te waarborgen. Deze donkerste periode voor de vereniging werd definitief afgesloten met de komst van het zwembad Den Helder in Doesburg. Mede door de terugkeer van een eigenzwemafdeling groeide het aantal leden van een kleine 40 gestaag naar het huidige ledenaantal van ruim 200 leden.

Vandaag de dag is DWV verankerd in de samenleving van Doesburg en omgeving en draagt zij bij in de maatschappelijke verantwoordelijkheid van deze gemeente.

In 2016 zal de vereniging haar 85-jarig jubileum vieren. Het jubileum zal in besloten kring worden gevierd.

Missie

De missie van DWV is het stimuleren van de zwemsport, gericht op het recreatief-, wedstrijdzwemmen en waterpolo. Hierbij is essentieel dat iedereen kan deelnemen, ongeacht talent, ambitie, leeftijd, gezondheid of herkomst, mits de elementaire zwemvaardigheden voldoende aanwezig zijn.





Visie

DWV Doesburg is een vereniging:

- waar iedereen zich welkom moet voelen, ongeacht talent, ambitie, leeftijd, gezondheid of herkomst. **We spreken onverkort uit dat DWV bekend wil staan als vereniging die in de omgang met elkaar, intern en/of extern, elkaars mening en die van anderen respecteert. Uitingen op het gebied van discriminatie of belediging laten zij achterwege en worden niet getolereerd;**
- waarbij er een informele en gezellige cultuur heerst. Hecht en waar veel vrienden en vriendinnen elkaar treffen en met elkaar sport beoefenen; **We spreken onverkort uit dat dit niet verloren mag gaan. We werken samen aan de verdere toekomst van DWV waarbij dit beleidsplan als leidraad dient om dit te realiseren;**
- waar de sportieve ambitie ruimte biedt aan elke poloër of zwemmer op eigen niveau, recreatief of ambitieus, zijn sport kan beleven. **We spreken uit dat we haalbare sportieve successen nastreven;**
- die wedstrijdzwemmen, waterpolo en recreatief zwemmen aanbiedt voor alle leeftijdscategorieën, zowel voor gevorderden als beginners. **We spreken uit dat iedereen kan deelnemen, ongeacht talent, ambitie, leeftijd, gezondheid of herkomst, mits de elementaire zwemvaardigheden voldoende aanwezig zijn;**
- die zich organiseert in verschillende commissies met ieder hun eigen taakomschrijving en waarbij duidelijk wordt gecommuniceerd, zowel binnen en buiten de vereniging;
- die een gezond ledenaantal heeft met een grote jeugdafdeling.





2. Beleidsplan

Het beleidsplan dat nu voor u ligt, is opvolgend aan het beleidsplan 2013-2016 welke tijdens de ALV van 2013 is goedgekeurd. Het gaat goed met de vereniging, er wordt sportief op niveau gepresteerd, er is gezelligheid, het bestuur weet elk jaar de begroting sluitend te houden, de contributies komen binnen en zijn ruim 5 jaar achtereen niet verhoogd en er zijn nog vrijwilligers beschikbaar voor de diversiteit aan taken binnen de vereniging.

Gebruikelijk is, als het oude beleidsplan ten einde loopt, dat het bestuur terugkijkt naar de realisatie van de gestelde doelen in het vorige beleidsplan en met visie kijkt naar de aankomende jaren. Daarin blijft zij steeds vooruit kijken en stelt zich op de hoogte welke veranderingen er aan zitten te komen voor de nabije en verdere toekomst, waarbij het bestuur zich steeds afvraagt hoe we hiermee moeten omgaan. In dit beleidsplan leggen we, het hieruit voortvloeiende beleid, opnieuw met elkaar vast en wordt zichtbaar welke doelen we nastreven en welke acties/maatregelen we hiervoor, nu en in de toekomst, moeten nemen om deze doelen te realiseren.

We blijven dit onveranderd doen, het geeft het bestuur en de vereniging continuïteit en enige "houvast" waar we als vereniging naar toe willen. En dat is prettig in een steeds veranderende en complexer omgeving. Een dalend aantal beschikbare vrijwilligers en de groei van "niet clubgebonden" leden (kritische consumenten die waar willen voor hun contributie) zijn hier enkele voorbeelden van). Ook straalt het beleidsplan professionaliteit van de vereniging uit wat ons in staat moet stellen sponsors voor ons te winnen.

Het beleidsplan vormt voor het bestuur en de diverse commissies een sturings- en toetsingsinstrument, maar waar nog steeds de volle ruimte aanwezig is om het informele te koesteren en te behouden. Het beoogt een levend document te zijn, dat wil zeggen dat op basis van evaluatie van de verschillende activiteiten en behaalde resultaten, bijstelling en aanscherping mogelijk moet zijn.

Sterkte/Zwakte Analyse

Binnen de vereniging zijn door het bestuur met alle commissies (polo/zwem/sponsor) gesprekken gevoerd, om scherp te krijgen wat er leeft binnen DWV, waar we voor staan en bovenal waar we naar toe willen. Zonder dit te hebben structureren, is deze input de basis geweest voor het zichtbaar maken van onze zwakte punten, maar ook waar onze kansen liggen.

Sterke punten:

1. Naamsbekendheid vereniging (bestaat al ruim 80 jaar);
2. Sterk bestuur (alle bestuursleden zijn actief binnen de vereniging);
3. Continuïteit hoofdbestuur, zeer weinig verloop;
4. Structuur van vereniging;
5. Enthousiast en groot jeugd kader (Waterpolo);
6. Snelle organisatie mogelijk (Adhoc);
7. Onderdeel van Samenwerkingsverband Sportend Doesburg (SSD);
8. Onderdeel van Doesburg Beweegt;
9. Onderdeel van SZA (Samenwerkende Zwemverenigingen Achterhoek);
10. Gediplomeerd Zwemkader (medio 2016).





Zwakke punten en/of valkuilen:

1. Veel kennis/kunde aanwezig, maar veelal niet evenredig verdeeld onder de gewenste hoeveelheid personen;
2. Te weinig jeugdleden in de categorie 17 t/m 25 jaar;
3. 1e Herenteam is niet meer het "vlaggenschip" van de vereniging;
4. Personele bezetting zwemkader is te beperkt;
5. Continuïteit van de hoeveelheid vrijwilligers is niet gegarandeerd (Beleid);
6. Geen Hoofdsponsor en diverse aflopende contracten (inkomsten drogen op);
7. Interne en externe communicatie;
8. Soms een adhoc organisatie;
9. Alsmaar stijgende huurprijs Zwembad Den Helder;
10. Liquiditeit van Zwembad Den Helder;
11. Geen professionele hoofdtrainers bij de zwem- en poloafdeling.

Kansen:

1. Met een herziening van het beleid weet iedereen waar hij/zij aan toe is (pro-actief);
2. Door betere communicatie van de doelstellingen van de vereniging op de langere termijn kan de betrokkenheid van de leden worden vergroot;
3. Door trainers(sters) een opleidingstraject aan te bieden kan de betrokkenheid van de trainers(sters) worden vergroot en blijven zij langer behouden voor de vereniging;
4. Maatschappelijke positie (naamsbekendheid) verbeteren zodat het voor sponsoren aantrekkelijker wordt om hun naam aan de vereniging te binden;
5. Samenwerkingsverbanden aangaan met omliggende verenigingen;
6. Participatie/samenwerking met het Bestuur Stichting Overdekt Zwembad om zo tot kostenbesparing te komen.

Uitgangspunten

1. De cultuur van DWV omschrijft zich als informeel, gezellig, hecht en waar veel vrienden en vriendinnen elkaar treffen en met elkaar de sport beoefenen. Het is een vereniging die maatschappelijk gezien een dominante positie in de samenleving van Doesburg heeft ingenomen en waarin ook veel initiatieven ontstaan. **Wij spreken onverkort uit dat dit niet verloren mag gaan. We werken samen aan de verdere toekomst van DWV waarbij dit beleidsplan uitsluitend als leidraad dient om dit te realiseren.**
2. De sportieve ambitie van de vereniging biedt ruimte voor de recreant en de ambitieuze sporter. **Hiermee spreken wij uit dat we haalbare sportieve successen nastreven.**
3. DWV is een vereniging waar iedereen zich welkom moet voelen, dit ongeacht talent, afkomst of leeftijd. Wij willen meerdere doelgroepen laten deelnemen aan onze sportmogelijkheden. **Wij spreken uit dat DWV bekend wil staan als vereniging die in de omgang met elkaar, intern en/of extern, elkaars mening en die van anderen respecteert. Uitingen die discriminerend of beledigend zijn laten zij achterwege en worden niet getolereerd.**





3. Terugblik beleidsplan 2013-2016

In deze periode heeft de vereniging zich gefocust op het realiseren van de volgende doelen:

1. Financieel stabiel en evenwichtig en het behouden van de huidige faciliteiten.

Gerealiseerd: **VOLDOENDE**

Het bestuur heeft in de afgelopen periode tijdens iedere ALV steeds een positieve jaarrekening weten te presenteren. Het saldo was ook toereikend om de algemene reserves van de vereniging aan te vullen, conform de doelstelling in het vorige beleidsplan, en deze op het gewenste niveau te brengen. De huidige financiële positie van de vereniging sterk verbeterd, conform de doelstelling van het beleidsplan 2013-2016.

Conclusie: De vereniging is op dit moment financieel gezond.

2. Het werven en binden van leden en het streven naar een evenwichtige leeftijdsopbouw.

Gerealiseerd: **VOLDOENDE**

Het bestuur en de zwem- en polocommissie hebben de afgelopen periode diverse initiatieven genomen om dit doel te bereiken, soms met succes, maar soms ook met minder.

Succesvol:

- Mogelijkheid tot het "4x gratis trainen" voorafgaand aan het lidmaatschap;
- Het houden van Vriendjes & Vriendinnetjestraining;
- Geven van een waterpoloclinic;
- Geven van een zwemclinic;
- Minipolo toernooi in Doesburg;
- Samenwerking met andere, in de nabijheid gelegen, verenigingen (ENC Arnhem/De Spreng en ACZ Steenderen op het gebied van de jeugd, geen startgemeenschap).

Minder Succesvol:

- Organisatie van een waterpolotoernooi voor basisscholen in Doesburg;
- Organisatie van een zwemwedstrijd voor basisscholen in Doesburg;
- Sponsorzwemmen;
- Nieuwjaarsduik;
- Deelname Sportmarkt (SSD).

WATERPOLO

Na het eenzijdige besluit van het bestuur van De Spreng in het seizoen 2013-2014 om de Startgemeenschap na één seizoen weer te ontbinden, hebben veel jeugdleden aldaar het besluit genomen om de overstap naar DWV te maken. Daarnaast kende de vereniging in het seizoen 2014-2015 een forse instroom van minipoloërs.

Dit heeft geresulteerd dat DWV momenteel beschikt over 3 pupillen teams (1/2/3), 3 competitie spelende Jeugdteams (leeftijdscategorieën <13/<15/17), 3 herenteams (1/2/3) en een damesteam.





ZWEMMEN

ACZ Steenderen heeft de toenadering gezocht met DWV, in het bijzonder de afdeling wedstrijdzwemmen. Zelf zijn zij een kleine vereniging met +/- 40 leden en beschikken niet over de mogelijkheden om leden na hun opleidingstraject kennis te laten maken met de verschillende disciplines van de zwemsport.

Na een kennismaking heeft de zwemafdeling aan het einde van seizoen 2014-2015 een zwemclinic in het openlucht zwembad van Steenderen georganiseerd. Een aantal kinderen hebben hierop de overstap naar DWV gemaakt (zwemmen, maar ook waterpolo).

LEDENAANTAL

Momenteel heeft DWV 217 leden. Het ledenaantal is de afgelopen periode stabiel en niet beneden de "magische grens" van 200 geweest. Wel zien we een daling van de hoeveelheid oudere sporters in de discipline WATERPOLO en een toename in **MASTERZWEMMEN**. Goed om te zien is dat deze sporters niet de vereniging de rug toekeren maar de overgang maken naar deze discipline om zo toch in beweging te blijven. Daarnaast betekent het dat DWV een gezellige vereniging is en blijft.

3. Het werven en binden van vrijwilligers ten behoeve van de bezetting in de diverse commissies. Daarnaast bevordering van hun deskundigheid.

Gerealiseerd: **VOLDOENDE**

Landelijk is de tendens onveranderd, zelfs nog iets slechter dan bij het tot stand komen van het 1e beleidsplan **2013-2016**. De diverse commissies hebben ieder jaar een positieve bijdrage geleverd in de zoektocht naar meer vrijwilligers voor de uitvoering van het vrijwilligerswerk. Het ene jaar lukte dat beter dan het andere jaar, maar gelukkig wisten we met zijn allen DWV draaiende te houden. Vanuit de polo- als zwemcommissie, zijn er initiatieven opgezet om te werken aan de bevordering van de deskundigheid van het kader en de vrijwilligers. Zo zal het zwemkader medio 2016 haar cursus **Wedstrijdzwemmen 2** af ronden, bij het waterpolo zijn 4 leden van het kader zojuist gestart met een opleiding **Trainer Waterpolo 2**, welke zij eind 2016 hopen af te ronden. Alle betrokkenen zijn hierbij een opleidingsovereenkomst aangegaan (door het bestuur vastgelegd) waarbij de vereniging, minimaal 24 maanden na de certificaatdatum vruchtgebruik heeft van de opgedane kennis. Daarbij is tevens een boeteclausule ingebouwd.

DWV prijst zich gelukkig dat de jeugd meer en meer betrokken is geraakt bij het meedraaien en meehelpen in de uitvoering van diverse werkzaamheden en activiteiten binnen onze vereniging. Dat lukt bij de afdeling Waterpolo momenteel beter dan bij het Wedstrijdzwemmen. Ook ouders zijn betrokken maar zij kiezen vaak voor éénmalige ondersteuning in activiteiten, zitting nemen in een commissie is voor velen een stap te ver. Zowel de polo- en zwemcommissie hebben nog geen beleidsplan gemaakt waarin zij de toekomst verder hebben uitgewerkt.





4. Het versterken van de onderlinge samenwerking binnen de vereniging.

Gerealiseerd: **VOLDOENDE**

In de afgelopen periode hebben beide disciplines zwemmen en waterpolo, daar waar mogelijk, hun krachten gebundeld. Voorbeelden zijn hierin de SSD-sportmarkt, begroetingsavond nieuwe inwoners Gemeente Doesburg en de organisatie van de Zwem4Daagse en de nog te houden Masterzwemwedstrijd in mei 2016. Toch is het bestuur kritisch en vindt dat er op gebied van communicatie tussen de hierboven genoemde commissies nog werk aan de winkel is. Soms wordt er nog teveel gedacht in "hokjes" en/of op elkaar afgeschoven. Het bestuur is van mening dat we samen DWV vormen en dit dan ook op alle facetten moeten profileren en uitdragen.

5. Pro-actief handelen. Vanuit planning tijdig anticiperen op ontwikkelingen.

Gerealiseerd: **ONVOLDOENDE**

Helaas heeft het 1^e beleidsplan niet geleid tot navolging in de diverse commissies. Nog steeds doen we veel adhoc en werken niet alle commissies volgens een jaarplanning, maar veel vanuit expertise of ervaring. Vooropgesteld dat dit pertinent niet verkeerd is, maar de vereniging loopt wel enig risico bij langdurige uitval, stoppen en/of wegvallen van een commissielid. Het bestuur pleit dan ook voor het vastleggen van activiteiten in een jaarplanning, beleid in een beleidsplan en de organisatie in een draaiboek.





6. Het versterken van de maatschappelijke positie.

Gerealiseerd: **VOLDOENDE**

DWV wil graag een vereniging zijn die maatschappelijk actief is en blijft. We zien hierin de meerwaarde voor onze eigen leden, de positie van DWV in de Doesburgse samenleving, naar de politiek, het bedrijfsleven en de andere verenigingen. We namen afscheid van de “Nieuwjaarsduik, Binnenste Buiten” en de Hanzefeesten” als “vast moment” om ons te profileren. Daarvoor in de plaats richten we ons nu meer op “die momenten” waarbij we leden voor onze vereniging kunnen winnen. We zoeken hierin de samenwerking met andere instanties zoals De Gemeente (begroetingsavond nieuwe bewoners), SSD (Sportmarkt), Sjors Sportief (Sportkennismaking), Doesburg Beweegt (Fittest, Sportkennismaking) en Zwembad Den Helder (Spelletjesmiddag en waterpolotoernooi voor basisscholen). Door de grote verscheidenheid doen we een blijvend beroep op onze creativiteit en flexibiliteit van onze leden, de kracht van onze vereniging.

Om onze maatschappelijke positie en de onderlinge relatie tussen de leden te versterken, heeft het bestuur onderzocht of een realisatie van een eigen clubhuis mogelijk is. Het bestuur heeft de conclusie getrokken dat de exploitatie hiervan op dit momenteel een “te groot” financieel risico met zich meebrengt wat de vereniging in gevaar kan brengen. Het bestuur blijft zoeken naar alternatieven.

7. Het nastreven van sportieve successen, waarbij ook het recreatieve zeker tot zijn recht moet blijven komen.

Gerealiseerd: **VOLDOENDE**

DWV is en blijft een vereniging waar veel leden ongeacht talent, leeftijd of herkomst de sport kunnen beoefenen. Daarnaast hebben we de ambitie om voor leden die dit nastreven het maximaal haalbare sportieve resultaat na te streven. In dat opzicht willen we een markante positie in de regio in (blijven) nemen. We benadrukken nogmaals dat het recreatieve en vrijblijvende zeker behouden blijft. De samenhang met doelstelling genoemd onder punt 3 is hierbij vanzelfsprekend.

8. Verschillende mogelijkheden/vormen van samenwerking met andere watersportverenigingen in de buurt aangaan op gebied van:

- **Miniwaterpolo**
- **Jeugdteams waterpolo**
- **Wedstrijdzwemmen**

Gerealiseerd: **VOLDOENDE**

DWV bestaat in 2016 **85 jaar!** Een hele prestatie, maar we willen **100 jaar** worden. Op alle disciplines hebben we, of vormen nu nog, samenwerkingsverbanden. Zwemmen met ACZ Steenderen, Minipolo wordt gespeeld met Proteus (Twello), De Spreng (Brummen), Aquapoldro (Apeldoorn) en Octopus (Wapenveld). Bij de Jeugdteams speelden O13/O15 en O17 samen met De Spreng (tijdens de startgemeenschap), nu speelt O15 samen met ENC Arnhem.





4. Onze focus op 2016-2019

1. Financieel stabiel en evenwichtig en het behouden van de huidige faciliteiten.

- Wij streven naar een jaarlijks sluitende begroting en een sterke financiële positie om eventuele tekorten en tegenvallers op te kunnen vangen.
- Opbrengst ondersteunende activiteiten (sponsoring, advertenties en acties), om de contributie voor leden/ouders op een acceptabel niveau te houden, dienen als streefniveau minimaal 10% ten opzichte van de begroting te bedragen.

2. Het werven en binden van leden en het streven naar een evenwichtige leeftijdsopbouw.

ZWEMMEN

- Opleiding
- Minioren
- Junioren
- Recreatief
- Masterzwemmen

WATERPOLO

- Aanbieden van Minipolo, eventueel uitbreiding met meer verenigingen;
- Jeugd O13 (7-7 of 5-5 of een combinatie);
- Jeugd O15 (alleen DWV of in samenwerking met een andere vereniging);
- Jeugd O17 (alleen DWV of in samenwerking met een andere vereniging);
- Dames;
- Minimaal 3 Herenteams;
- Mogelijkheden onderzoeken om samen met andere verenigingen een “interne competitie” op te zetten voor waterpoloërs welke geen behoefte meer hebben aan het spelen van competitie, maar wel met enige regelmaat willen “ballen” met andere verenigingen in de buurt (gelijk aan model minipolo).

Zelf streven we er na om minimaal het huidige programma met 7 waterpoloteams te blijven aanbieden voor onze leden.

LEDENWERVING DOOR:

- Sjors Sportief;
- Uitvoeringspartner voor Doesburg Beweegt;
- SSD;
- Het houden van “Vriendjes & Vriendinnetjestrainingen”;
- Het organiseren van een zwemwedstrijd voor basisscholen;
- Het organiseren van een waterpolotoernooi voor basisscholen;
- Mogelijkheid bieden voor “4x gratis trainen”;
- Het actief uitdelen van flyers en de mogelijkheid tot “4x gratis trainen” aan kinderen die net hun zwemvaardigheidsdiploma hebben behaald.





Daarnaast vinden wij het belangrijk dat we uitdragen één vereniging te zijn waarin een lid gemakkelijk moet kunnen switchen tussen het waterpolo en wedstrijd-/masterzwemmen zodat een lid de juiste keuze kan maken bij de eerste kennismaking met DWV.

Aandacht zullen we blijven houden voor de “vergrijzing” binnen onze vereniging, specifiek binnen de afdeling Waterpolo.

LEDENAANTAL

We streven naar continuering van ons huidige ledenaantal. Een minimaal ledental van ten minste 205 per kalenderjaar is nodig om, met inachtneming van de huidige faciliteiten, de financiële situatie zoals bedoeld onder **punt 1** te continueren. Bij overschrijding van deze “ondergrens” zal het bestuur de begroting opnieuw moeten bezien, eventueel aangevuld met maatregelen in de vorm van een teruggang in trainingstijd, zo mogelijk met aanpassing van de contributiegelden.

3. Het werven en binden van vrijwilligers ten behoeve van de bezetting in de diverse commissies. Daarnaast bevordering en het waarborgen van continuïteit van de deskundigheid.

Dit blijft een speerpunt de komende periode. Op de komende ALV 2016 zal een 1^e versie van een vrijwilligersbeleid worden gepresenteerd en worden vastgesteld. In dit beleid wordt duidelijk omschreven wat het bestuur van de leden verlangt als het gaat om het uitvoeren van vrijwilligerswerk binnen onze vereniging. Nog steeds geschiedt de invulling van de diverse vrijwilligerstaken op “vrijwillige basis”, maar door het vastleggen hoopt het bestuur op een toename van de bewustwording en noodzaak onder de leden om iets te willen betekenen voor DWV. Door deze “natuurlijke druk” hoopt het bestuur de noodzaak tot verplichting voor het uitvoeren van vrijwilligerswerk (incl. boeteclausule) te voorkomen.

4. Pro-actief handelen. Vanuit planning tijdig anticiperen op ontwikkelingen.

Beleidsplannen en jaarplannen laten maken door de afdeling Waterpolo, Zwemmen en Sponsorcommissie. Waar staan we in **2016** en waar willen we staan in **2019 of verder.....** Wat hebben we ervoor nodig, welke tussentijdse doelen stellen we ons en hoe houden we grip op “onze stip aan de horizon”.

5. Het continueren van onze maatschappelijke positie, waar mogelijk participatie.

De naam DWV staat als een huis en naamsbekendheid is in Doesburg en de wijde omtrek bekend. We zijn een “graag geziene gast” op vergaderingen van de KNZB, Regio Oost, Gemeente, SSD en worden als “prettige gesprekspartner” ervaren door andere verenigingen. Dit willen we zo houden, ook naar mate we “ouder” worden. In 2015 zijn de 1^e “voorzichtige stapjes” gezet in participatie bij de exploitatie van Zwembad Den Helder. We zouden dit graag willen uitbreiden met het oog op de als maar stijgende kosten van badhuur.





6. Het nastreven van sportieve successen, waarbij ook het recreatieve zeker tot zijn recht moet blijven komen.

In 2013 had DWV een sterk 1^e zevental (waterpolo), maar door onderlinge conflicten tussen spelers viel de ploeg uiteen. Omdat we een vereniging zijn voor alle leden en niet ten koste van alles, een maximale prestatie eisen van dit team, heeft het bestuur dit met "Iede ogen" aangezien en laten gebeuren. De huidige situatie is dat Heren 2 Heren 1 heeft bijgehaald en waarschijnlijk in het seizoen 2016-2017 in dezelfde Regioklasse zal spelen. Het bestuur en de waterpolocommissie zal zich de komende periode richten op de doelstelling om van Heren 1 weer een team te maken waarin de beste spelers uitkomen.

Bij de afdeling zwemmen heeft DWV de afgelopen periode meerdere talentvolle zwemmers afgeleverd bij andere, veel grotere, zwemverenigingen. Een bewuste keuze, aangezien we voor deze zwemmers niet de hoeveelheid trainingstijd kunnen generen welke zij voor het verbeteren van hun prestaties en het uitnutten van hun talent nodig hebben. Het bestuur en de zwemcommissie zal zich de komende periode richten op het nog beter verzorgen van de trainingen en het gediplomeerde zwemkader zal hierin zeker een positieve bijdrage leveren. Een talent zal de mogelijkheid worden geboden om meer trainingsuren te maken binnen de eigen vereniging (wel binnen de vastgestelde trainingstijden). Dit kan aangevuld worden met trainingstijden in de nog op te richten RTC's. De kosten hiervoor komen in 1^e instantie voor rekening van de ouders en/of begeleiders.

7. Verschillende mogelijkheden/vormen van samenwerking met andere watersportverenigingen in de buurt aangaan.

Het bestuur blijft openstaan voor samenwerking met omliggende verenigingen en/of instanties. We zien het niet als een bedreiging maar meer als een overlevingsvorm. Daarbij dient te worden opgemerkt dat het bestuur geen startgemeenschap meer zal aangaan, een samenwerking zoals nu met ENC Arnhem en AZC Steenderen en/of met een andere vereniging, waarbij leden lid blijven van hun eigen vereniging, behoort wel tot mogelijkheden.

Opmerking:

Ondanks dat de startgemeenschap met De Spreng uit Brummen/Eerbeek mislukt is, staat het bestuur ook open voor samenwerking met deze vereniging.

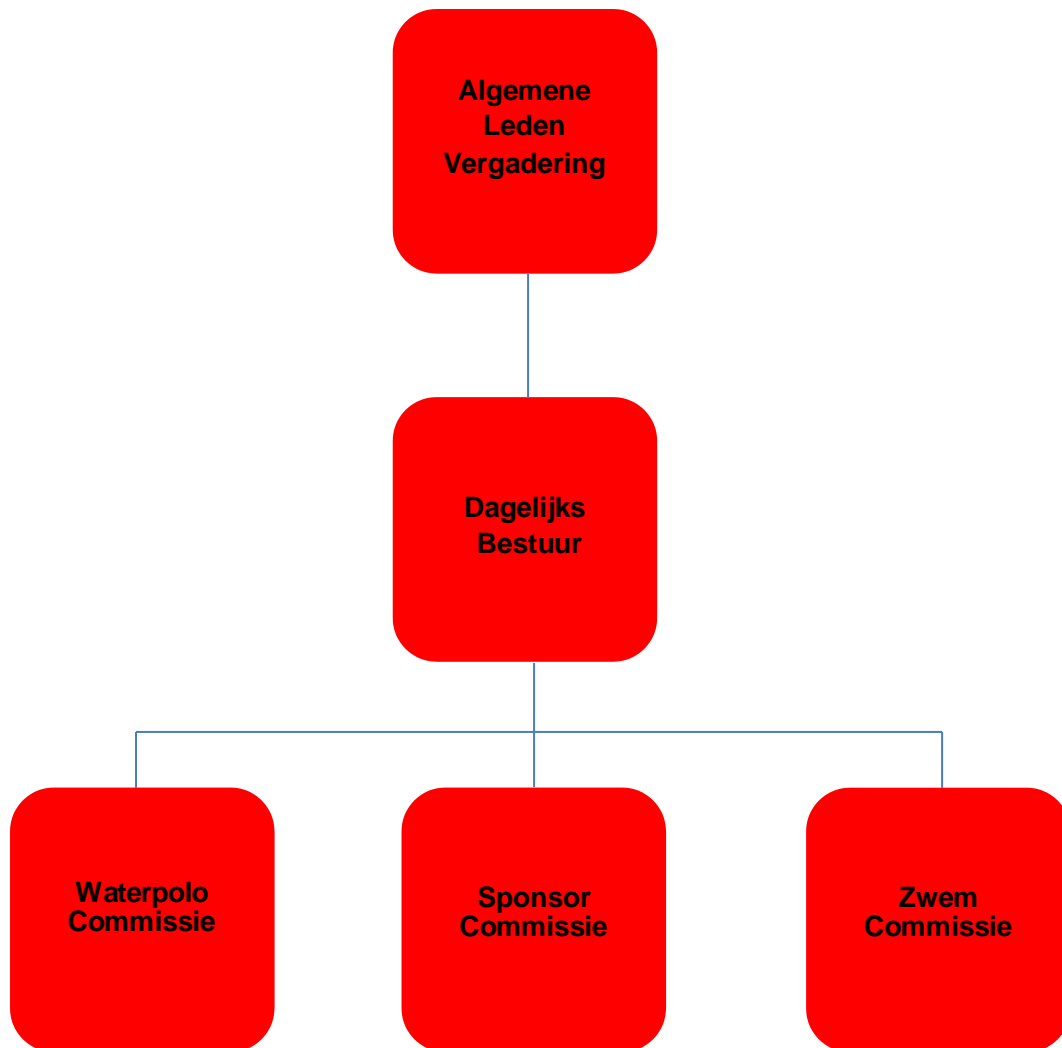




5. Organisatie

5.1 Organisatiestructuur

De samenstelling van het bestuur en de diverse commissies is opgenomen in **Bijlage 1**.





5.2 Het Bestuur

Samenstelling

Het bestuur dient uit tenminste 5 meerderjarige leden te bestaan. De leden van het bestuur worden gekozen door de algemene leden vergadering (de ALV). Het bestuur heeft een voorzitter, secretaris, penningmeester en een lid van de zwem- en polocommissie. Optioneel voorzitter sponsorcommissie.

Het dagelijks bestuur wordt gevormd door de voorzitter, secretaris en penningmeester. Het bestuur legt jaarlijks verantwoording af aan haar leden.

Bevoegdheden

1. Het bestuur is bevoegd tot het nemen van besluiten. Deze besluiten zijn voornamelijk gericht op de continuïteit van de vereniging, in de ruimste zin van het woord.
2. Het bestuur is bevoegd onder zijn verantwoordelijkheid bepaalde onderdelen van hun taak te laten uitvoeren door commissies. Zij voorzien zelfstandig de invulling van de leden van de desbetreffende commissie.
3. Het bestuur kan besluiten van de commissies herroepen welke in strijd zijn met het beleidsplan, de statuten of het belang van de vereniging.
4. De voorzitters van de commissies zijn tevens bestuurslid en vormen de linking pin tussen de diverse onderdelen van de vereniging.

Taken

1. Het bestuur vertegenwoordigt DWV Doesburg als het gaat om algemene of verenigingsbrede zaken. Het bestuur is belast met het besturen van de vereniging, terwijl het dagelijks bestuur is belast met die zaken welke direct aandacht behoeven en niet kunnen wachten tot een volgende bestuursvergadering.
2. De voorzitter is de officiële woordvoerder van de vereniging. Hij onderhoudt de contacten met de gemeente.
3. Het bestuur verzorgt de aansturing van alle commissies en is verantwoordelijk voor het juist functioneren van de gehele vereniging.
4. Het bestuur ziet er op toe dat alle commissies hun werkzaamheden voldoende op elkaar afstemmen en dat er een goed evenwicht is en blijft.
5. Elke commissie informeert jaarlijks het bestuur over hun activiteiten en geven blijk dat zij handelen binnen de gestelde normen en waarden van de vereniging.
6. Het bestuur bewaakt de naleving van de doelstellingen, de acties in het actieplan en de jaarplanning van elke commissie. Hiertoe leggen de commissies verantwoording af aan het bestuur aan het eind van het seizoen.
7. Het bestuur bespreekt aan het begin van het seizoen met de voorzitter van elke commissie, de jaarplanning van die commissie.
8. Het bestuur draagt zorg voor de financiële planning van de vereniging, het beheer en de bewaking ervan.
9. Voor het financiële beheer wordt de penningmeester gedechargeerd bij het besluit van de ALV. Het bestuur is verplicht om voor de ALV de kascommissie inzage te geven in de kas, alle boeken en bescheiden en ook alle inlichtingen te verstekken welke de kascommissie voor haar ter zake van het beheer mocht verlangen.





10. In de ALV brengt de penningmeester een verslag in van de jaarrekening en dient zij tegelijkertijd een financiële begroting voor het komende verenigingsjaar in.
11. Elke technische commissie levert jaarlijks op verzoek van het bestuur een begroting in op een door het bestuur aangegeven wijze. De begrotingen van alle technische commissies worden verwerkt in de begroting voor de gehele vereniging. Na goedkeuring door het bestuur zal de verenigingsbegroting ter goedkeuring worden voorgelegd aan de ALV.
12. Binnen de goedgekeurde begrotingen mogen de technische commissies hun bijdrage doen. Het bestuur verzorgt hierin de facilitering van het zwembad en de afdrachten aan de KNZB. Alle kosten worden centraal beheerd door de penningmeester.
13. Binnen het bestuur is de penningmeester verantwoordelijk voor de ledenadministratie.
14. Het bestuur draagt verder zorg voor:
 - De bewaring van het verenigingsarchief evenals het bijhouden hiervan;
 - Officiële persberichten naar de media;
 - Het organiseren en bijwonen van vergaderingen van gemeente en andere instanties welke in het belang zijn voor de organisatie van de vereniging;
 - Het beheer van de in- en uitgaande post van de vereniging.

Overleg en communicatie

1. Het bestuur vergadert om de zes weken. Van iedere vergadering worden er notulen gemaakt.
2. Om de coördinatie en afstemming tussen het bestuur, commissies en onderling te waarborgen, zijn alle voorzitters van de verschillende commissies vertegenwoordigd in het bestuur.
3. Het bestuur kan op verzoek deelnemen aan een vergadering van de commissie.
4. Het bestuur communiceert met de leden via email, de verenigingswebsite www.dwvdoesburg.nl en het clubblad De Plons.





5.3 Commissies

Waterpolo

Hoofddoel

De afdeling waterpolo van DWV Doesburg streeft ernaar om dé waterpolovereniging van Doesburg en omstreken te zijn, waarbij het aanbieden van waterpolo als breedtesport centraal staat, waar evenveel aandacht en ruimte is voor zowel jonge als oudere recreanten en prestatiegerichte sporters.

Taken:

1. Wedstrijdzaken

- de organisatie van wedstrijden;
- het jaarlijks opstellen van de competitieoosters;
- het maken van de teamindelingen;
- zorgdragen voor begeleiding van de teams bij wedstrijden;
- organisatie vervoer naar wedstrijden voor poloërs en begeleiders;
- opleiding van W-officials/scheidsrechters;
- schema indeling W-officials;
- zorgdragen dat het aantal ingeschreven teams overeen komt met de hoeveelheid beschikbare verenigingsscheidsrechters;
- zorgdragen voor startkaarten van de leden;
- de organisatie en uitvoering van afdelingsactiviteiten als clinics, miniwaterpolotoernooi, jeugdkamp, basisschooltoernooi en dergelijke;
- materialenruimte in het zwembad Den Helder opgeruimd houden;
- waterpolodoelen/-netten;
- toestand sponsordoeken;
- aanwezigheid pionnen;
- netten achter de doelen (eigendom zwembad Den Helder);
- inventarisatie poloballen, mini/jeugd & Dames/Heren;
- uitzoeken & oppompen waterpoloballen;
- programmaversie Digitaal Wedstrijd Formulier.

2. Trainingen/Kader

- zorgdragen voor voldoende gekwalificeerd kader;
- invulling van eigen trainingsuren;
- aanleveren trainingsrooster;
- trainingsoverleg voeren;
- indeling van het kader aan het bad;
- coördineren van opleidingen en nascholing voor het kader;
- beheer en onderhoud materiaal;
- beheer voorraad poloattributen.





3. Overleg en communicatie

- commissie WATERPOLO vergadert met enige regelmaat;
- maakt wedstrijdverslagen ten behoeve van de website; www.dwvdoesburg.nl en De Plons;
- informeert de leden over relevante zaken die spelen binnen de eigen commissie via een digitaal nieuwsbericht, website en De Plons;
- informeert de eigen leden over de trainingstijden en wedstrijden;
- maakt jaarlijks een verslag van de werkzaamheden van de eigen commissie ten behoeve van het jaarverslag voor de ALV;
- maakt een jaarplanning voor elk afzonderlijk seizoen.

4. Financiën

- aanleveren van gegevens/informatie aan de penningmeester/ledenadministratie;
- jaarlijkse begroting opstellen voor de commissie WATERPOLO;
- beheer financiën commissie WATERPOLO.





Zwemmen

Hoofddoel

De afdeling zwemmen van DWV Doesburg stelt zich ten doel een afdeling te zijn voor recreatief en prestatiegericht zwemmen waarbij elk individueel lid beschikt over de juiste technieken op zijn/haar eigen niveau en waarbij sportiviteit, teamgevoel en gezelligheid hand in hand gaan.

Taken:

1. Wedstrijdzaken

- de organisatie van het wedstrijdsecretariaat;
- de organisatie van wedstrijden;
- het jaarlijks opstellen van het wedstrijdschema;
- het maken van een wedstrijdindeling voor de zwemmers;
- het maken van een bad indeling voor de zwemmers tijdens de trainingsavonden;
- organisatie vervoer naar wedstrijden voor zwemmers, officials en begeleiders;
- opleiding officials voor tijdregistratie;
- schema indeling officials;
- de organisatie en uitvoering van afdelingsactiviteiten als clinics, jeugdkamp, basisschoolwedstrijden, zwemvierdaagse en dergelijke;
- materialenruimte in het zwembad Den Helder opgeruimd houden;
- lijnen/vlaggen/zwemvliezen t.b.v. commissie ZWEMMEN.

2. Trainingen/Kader

- zorgdragen voor voldoende gekwalificeerd kader;
- invulling van eigen trainingsuren;
- aanleveren trainingsrooster;
- indeling van het kader aan het bad;
- coördineren van opleidingen en nascholing voor het kader;
- beheer en onderhoud materiaal;
- beheer voorraad zwemattributen.

3. Overleg en communicatie

- commissie ZWEMMEN vergadert met enige regelmaat;
- maakt wedstrijdverslagen ten behoeve van de website www.dwvdoesburg.nl en De Plons;
- informeert de leden over relevante zaken die spelen binnen de eigen commissie via een digitaal nieuwsbericht, website en De Plons;
- informeert de eigen leden over de trainingstijden en wedstrijden en indeling zwembad;
- maakt jaarlijks een verslag van de werkzaamheden van de eigen commissie ten behoeve van het jaarverslag voor de ALV;
- maakt een jaarplanning voor elk afzonderlijk seizoen.

4. Financiën

- aanleveren van gegevens/informatie aan de penningmeester/ledenadministratie;
- jaarlijkse begroting opstellen voor de commissie ZWEMMEN;
- beheer financiën commissie ZWEMMEN.





SPONSOR

Hoofddoel

De commissie heeft als doelstelling de naamsbekendheid en het imago van onze vereniging te versterken. Op actieve wijze werft zij nieuwe sponsors en adverteerders ter vergroting van de financiële situatie van de vereniging. Tevens draagt zij zorg voor de continuering van de bestaande groep sponsors en adverteerders.

Taken:

- aanleveren van gegevens aan de penningmeester/ledenadministratie;
- onderhouden en uitbreiden van sponsorrelaties;
- commissie SPONSOR vergadert met enige regelmaat;
- maakt jaarlijks een verslag van de werkzaamheden van de eigen commissie; ten behoeve van het jaarverslag voor de ALV;
- het al dan niet in samenwerking met de activiteitencommissie (mede) organiseren van activiteiten ter vergroting van de naamsbekendheid en het werven van nieuwe sponsors;
- maakt een jaarplanning voor elk afzonderlijk seizoen jaarlijkse begroting opstellen voor de commissie SPONSOR;
- beheer financiën commissie SPONSOR;
- informeert de leden over relevante zaken die spelen binnen de eigen commissie via een digitaal nieuwsbericht, website en De Plons;
- clubblad De Plons 4x per jaar;
- onderhouden en uitbreiden van adverteerders voor De Plons;
- inventarisatie spullen t.b.v. te organiseren van de diverse activiteiten;
- het opstellen van diverse sponsorpakketten; en/of website www.dwvdoesburg.nl.





6. Actieplan

Seizoen	2016/2017	2017/2018	2018/2019	2019/2020
Bestuur				
Opstellen van een verenigingshandboek, waarin opgenomen o.a. vrijwilligersbeleid, sponsorbeleid, de vastlegging van de taakomschrijving van bestuursleden, commissieleden, trainers, coaches en andere kaderleden, vastlegging van communicatiestructuren en vast terugkerende procedures		X	-	-
Opstellen en uitvoeren vrijwilligersbeleid	X	X	X	X
Subsidieverordening	X	X	X	X
Incidentele subsidietrajecten e.d.	X	X	X	X
Oriëntatie activiteiten benaderen doelgroepen etc.	-	X	X	X
Jaarplanning bestuursvergaderingen	X	X	X	X
Oriënterende gesprekken voeren met andere verenigingen over samenwerking op meerdere afdelingen en vlakken	X	X	X	X
Commissie POLO				
Maken van een jaarplanning	-	X	X	X
Hoofdtrainer(ster) Heren 1 aanstellen	X	1	1	1
Hoofdtrainer(ster) Dames aanstellen	X	1	1	1
Gediplomeerde trainers per trainingsavond aan het bad	X	X	X	X
Heren 1	Regio 2 ^e Klasse	Regio 1 ^e Klasse	Regio 1 ^e Klasse/3 ^e klasse Bond	Regio 1 ^e Klasse/3 ^e klasse Bond
Heren 2	Regio 2 ^e Klasse	Regio 2 ^e Klasse	Regio 2 ^e Klasse	Regio 2 ^e Klasse
Heren 3	Regio 3 ^e Klasse	Regio 3 ^e Klasse	Regio 4 ^e Klasse	Regio 4 ^e Klasse
Dames	Regio 2 ^e Klasse/ Regio 3 ^e Klasse	Regio 3 ^e Klasse	Regio 3 ^e Klasse	Regio 3 ^e Klasse
Jeugd O17	Top 3	Middenmoot	Middenmoot	Middenmoot
Jeugd O15	Middenmoot	Middenmoot	Middenmoot	Middenmoot
Jeugd O13	Middenmoot	Middenmoot	Middenmoot	Middenmoot
Vacante vacature van jeugdcoördinator invullen. Eventueel kunnen deze taken ook verdeelt worden onder teamcoördinatoren en trainers	X	-	-	-
Jeugdbeleid opstellen	X	-	-	-
Jeugdbeleid bewaken en uitvoeren		X	X	
Organisatie van 2x per jaar, avond "vriendje/vriendinnetje"	X	X	X	X
Organisatie "Pupil van de maand"	X	X	X	X
Structurele wervingsactiviteiten basisscholen	X	X	X	X





Waterpolotoernooi basisschool	X	X	X	X
Deelnemen aan nascholing/clincs/applicaties voor trainers/W-officials (vanuit KNZB/verenigingen, DWF, etc)	X	X	X	X
Seizoen	2016/2017	2017/2018	2018/2019	2019/2020
Commissie Polo				
Sjors Sportief	X	X	X	X
Werving ervaren (oud) spelers/ (oud trainers) voor ondersteuning/begeleiding jeugdtrainers	X	X	X	X
Werving (jeugd) spelers ten behoeve van ondersteuning/begeleiding pupillen/jeugd <13	X	X	X	X
Commissie ZWEMMEN				
Maken van een jaarplanning	-	X	X	X
Hoofdtrainer(ster) aanstellen	X	X	X	X
Gediplomeerde trainers per trainingsavond aan het bad	X	X	X	X
Deelnemen aan nascholing/clincs/applicaties voor trainers/officials (vanuit KNZB/verenigingen, etc)	X	X	X	X
Jeugdbeleid opstellen	X	-	-	-
Jeugdplan bewaken en uitvoeren		X	X	X
Sjors Sportief	X	X	X	X
Afvaardiging individuele zwemmers naar NJK/ONK	X	X	X	X
Organisatie van 2x per jaar, avond "vriendje/vriendinnetje	X	X	X	X
Organisatie zwemvierdaagse				
Structurele wervingsactiviteiten basisscholen	-	X	X	X
Organisatie zwemkampioenschappen basisschool	X	X	X	X
Werving ouders ten behoeve van ondersteuning/begeleiding minoren/jeugdleden	X	X	X	X
Werving officials	X	X	X	X
Aandacht voor het behoud van het aantal recreanten	Min 20	Min 20	Min 20	Min 20
Commissie SPONSORING				
Maken van een jaarplanning	-	X	X	X
Informereren over afdeling en activiteiten DWV Doesburg naar diverse instanties, organisaties en binnen de eigen vereniging	X	X	X	X
Sponsorbeleid bewaken en uitvoeren	-	X	X	X





7. Slotwoord

Dit beleidsplan is opvolgend aan het, voor zover wij hebben kunnen zien **Beleidsplan 2013-2016**. In een vereniging waar de kracht zit in het informele en het spontane, kan ditgemengde gevoelens en een kritische blik oproepen. Wij als bestuur realiseren dit.

Bij het schrijven van dit beleidsplan is er rekening gehouden met sterkten/zwakten en kansen/bedreigingen van en voor de vereniging. Door doelstellingen te formuleren en een goede organisatie (structuur) neer te zetten, met onder meer het toekennen van taken, wordt verwacht dat een aantal zwakten worden omgebogen naar sterkten.

Door het maken en voeren van een vrijwilligersbeleid, hoopt de vereniging de bestaande vrijwilligers te behouden en nieuwe vrijwilligers aan te trekken.

Door het verbeteren van de interne/externe communicatie hoopt de vereniging het clubgevoel te vergroten en de betrokkenheid met onze vereniging te versterken voor alle leden, hun ouders/verzorgers en vrijwilligers.

Wij beogen met dit plan uitsluitend een gezamenlijk houvast te bieden, om de komende jaren met elkaar te werken aan vergroting van het draagvlak voor het beleidsplan. De wijze waarop het beleidsplan wordt uitgevoerd, is in grote mate afhankelijk van de betrokkenheid bij de vereniging van de leden zelf. Ook de komende jaren zal er regelmatig een beroep worden gedaan op de leden. Wij hopen dat een ieder die gevraagd wordt om iets te doen voor de vereniging, daar graag aan mee wil werken. Zo dragen wij zorg dat DWV een vereniging blijft waar Doesburg trots op mag zijn.

DWV is onze vereniging, en **DAT** zijn we zelf.



